

OUTPLACEMENT

Et si transition professionnelle rimait avec opportunité ?

Vous vous séparez d'un collaborateur et souhaitez :

- l'accompagner dans son repositionnement professionnel
- dynamiser sa recherche d'emploi ou sa création d'activité
- assumer votre responsabilité employeur dans sa dimension humaine
- conserver une relation positive



➔ **L'outplacement est une prestation d'accompagnement personnalisée**

proposée par l'entreprise à un collaborateur lors d'un licenciement ou d'une rupture conventionnelle.

Chaque outplacement est conduit par un binôme :

- le **coach**, qui accompagne le candidat à toutes les étapes du processus, de la réflexion à la mise en œuvre de son projet
- un référent **superviseur**, qui apporte régulièrement un autre regard sur la situation du candidat.

Cet accompagnement est complété par des **ateliers thématiques** à la carte, animés par des consultants experts. Ces ateliers sont activés en fonction des besoins spécifiques du candidat et lui permettent de profiter d'une dynamique de groupe stimulante.

Nos intervenants sont tous coachs certifiés et spécialistes de la transition professionnelle.

➔ **Notre approche de l'outplacement**

Chaque outplacement fait l'objet d'un accompagnement **sur mesure** qui favorise échanges, créativité et réactivité.

Une première étape de bilan permet de dépasser le contexte de rupture, d'identifier les ressources-clés du candidat et de faire émerger des scénarios d'évolution professionnelle, en accord avec son objectif de vie. Un temps de travail est ensuite consacré au **marketing personnel** afin de construire une communication professionnelle convaincante (CV, pitch, profils réseaux sociaux, candidatures ciblées, etc.) et activer une démarche réseau efficace.

Tout au long de sa **campagne de recherche**, le candidat bénéficie d'un coaching renforcé et de conseils personnalisés sur la stratégie de ciblage, les actions menées et les entretiens réalisés. Une dernière phase vient clôturer la prestation, centrée sur la **projection** du candidat, dans la continuité de la dynamique engagée.

Le processus d'outplacement proposé :

1 Bilan

- Exploration du contexte
- Connaissance de soi et de ses modes de fonctionnement
- Analyse du parcours et valorisation des acquis professionnels
- Emergence et validation de scénarios

4 Projection

- Analyse et synthèse des acquis de l'ensemble de la prestation
- Préparation à la prise de poste/ la création d'activité
- Elaboration d'une feuille de route

2 Marketing personnel

- Optimisation de sa communication professionnelle
- Construction et activation d'une démarche réseau

3 Campagne de recherche

- Stratégie de ciblage et mise en place d'un plan d'action
- Préparation et débriefing des entretiens
- Réévaluation régulière des scénarios
- Soutien à la concrétisation du projet

↳ L'outplacement, une solution « gagnant-gagnant » pour :

- Accélérer la reprise d'activité de vos collaborateurs
- Les aider à tourner la page et prendre du recul
- Leur offrir de meilleures conditions pour rebondir
- Préserver le climat interne et apaiser les tensions

↳ Les modalités pratiques

- Entretien préalable d'1 heure avec le collaborateur
- Durée de l'accompagnement : 6, 9 ou 12 mois
- Entretiens individuels en face à face ou visioconférence
- Ateliers thématiques à la carte : *Communication et image, Réussir son pitch, La démarche réseau, Corps et émotions, Utiliser les réseaux sociaux, L'entretien de recrutement, Entrepreneuriat*