



COACHING DE DIRIGEANT

Et si vous bénéficiez d'un soutien extérieur solide pour gagner en clairvoyance et en prise de décision ?

inovéoz 

VOTRE BESOIN

Vous souhaitez accompagner le dirigeant confronté à :

- Un challenge à fort enjeu en matière de leadership
- Une volonté de transformer l'organisation
- La nécessité de prendre de la hauteur
- L'élaboration d'une stratégie intégrant la complexité et le jeu des acteurs
- Un manque de vision partagée au sein de l'organisation

NOTRE APPROCHE

Le coaching de dirigeant est avant tout une rencontre réussie entre un coach et un dirigeant et notre challenge commence par l'identification du meilleur profil au sein de notre équipe.

Avant même de travailler sur des enjeux complexes, le coach peut développer la capacité du dirigeant à trouver sa juste place et à mieux vivre son quotidien. Le coach peut également agir comme catalyseur afin que le dirigeant exprime ce qu'il y a au plus profond de lui-même et travaille son alignement, son authenticité, sa solidité.

C'est en se transformant lui-même que le dirigeant accompagné va envisager de nouvelles perspectives et dépasser avec agilité les situations organisationnelles complexes auxquelles il est confronté.

Étape 2

Sessions de coaching et intersessions actives



Étape 1

Analyse des attentes du dirigeant

Étape 3

Bilan de l'accompagnement

BÉNÉFICES ✓

- Élaborer une vision à partir d'un diagnostic systémique à 360°
- Construire en confiance une équipe de direction solide
- Clarifier ses priorités et renforcer son organisation personnelle
- Impulser et accompagner le changement au niveau de l'organisation
- Développer un style managérial basé sur ses valeurs et appétences
- Se préserver et savoir gérer la pression

MODALITÉS PRATIQUES 📁

- Un entretien préalable d'1 heure
- Des réunions tripartites d'ouverture et de clôture
- Généralement entre 6 et 10 séances d'1 à 2 heures en présentiel ou à distance

L'accompagnement peut être complété avec :

- + 1 bilan comportemental et entretien de débriefing
- + 1 coaching de l'équipe du dirigeant pour compléter le coaching individuel
- + 1 supervision de dirigeant pour entretenir la dynamique dans la durée ou traiter des situations inédites



« Quand un dirigeant est à sa juste place, il propulse son entreprise vers de nouveaux sommets, offrant les meilleures conditions pour guider ses équipes vers la réussite. Le coaching devient ainsi un moteur de croissance indéniable pour l'entreprise. »

 **Votre référent**

Seddik Tellai

+33 6 15 22 50 35

contact@inoveoz.com

