



## S'ENTRAÎNER AU FEEDBACK

Osez les échanges constructifs au sein de votre équipe et auprès de vos pairs !

inovéoz

### PUBLIC 👥

- Tout public
- Aucun prérequis nécessaire

### OBJECTIFS DE LA FORMATION 🎯

- Adopter une posture de manager coach dans la pratique du feedback
- Se responsabiliser et responsabiliser ses collaborateurs dans leur propre développement
- Donner, demander et savoir recevoir un feedback
- Renforcer la culture du feedback au sein de son équipe en ritualisant sa pratique

### LES + DE LA FORMATION ✨

- Une formation pratico-pratique en mode flash
- Une journée présentielle dédiée à 80% à de la mise en situation
- Une classe virtuelle pour faire le point et se réajuster si besoin

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & PRATIQUES 🧰

- *Durée* : 11h
- *Participants* : 8-10
- *Méthodes d'animation* : pédagogie active, mises en situation, fiches outils...
- *Suivi & validation* : questionnaire d'évaluation des acquis et attestation de formation
- *Accessibilité* : locaux et animations adaptés aux personnes en situation de handicap
- *Référent handicap* : Élodie Costes
- *Dates & lieu* : à définir
- *Tarif* : 1 990€/jour négociable selon le volume annuel



## VUE D'ENSEMBLE DU PROGRAMME

### Module e-learning 1

***Se sensibiliser à la thématique et se préparer pour le temps collectif (20min)***

- Dans ma boîte à compétences... le feedback !
- Zoom sur la méthode DESC
- L'art de l'assertivité
- Objection votre Honneur : entre faits, opinions et jugements

### Journée présentielle

***Intégrer les principes fondamentaux du feedback et s'entraîner à en donner, demander et recevoir (7h)***

- L'importance de maîtriser l'art du feedback
- Les principes du feedback et du feedforward
- Le feedback de progrès à travers différentes techniques relationnelles
- La mise en application de feedbacks positifs avec le speed feedbacking

### Classe à distance

***Capitaliser les apprentissages et affiner sa capacité de feedback (3 heures)***

- Le partage d'expériences vécues pendant l'intersession
- Les apprentissages et bonnes pratiques pour affiner ses feedbacks
- La nécessité d'adapter son approche selon son interlocuteur
- L'enjeu d'insuffler une dynamique de feedback autour de soi

### Module e-learning 2

***Ancrer les acquis et aller plus loin sur la thématique (40min)***

- Et un feedback à distance, ça change quoi ?
- Des disciplines dans lesquelles le feedback n'est pas tabou
- Lundi du feedback, mardi du feedback, mercredi... : témoignage d'une entreprise acculturée à cette pratique
- Moi, moteur du feedback au sein de mon organisation



« Quoi de mieux qu'un débriefing pour comprendre l'impact de ses actions et progresser ? La pratique du feedback s'affirme enfin ! Lorsqu'elle est bien réalisée et régulière, elle devient clé dans une relation réussie et dans l'amélioration du travail individuel et collectif. »

 **Votre référent**

**Xavier Carette**

+33 6 15 22 50 35

[contact@inoveoz.com](mailto:contact@inoveoz.com)