



## LES JEUDIS DU MENTOR

Et si le mentorat était LE levier pour faire émerger vos futurs leaders et développer les softskills de vos cadres dirigeants ?

inovéoz

### VOTRE BESOIN 🌱

Vous souhaitez créer une véritable dynamique autour du mentorat dans votre entreprise pour donner envie à vos cadres dirigeants de :

- Participer à des temps formatifs courts, apprenants et conviviaux et ainsi les fidéliser
- Renforcer leur posture de mentor au service des jeunes cadres dirigeants en prise de poste
- Faire partie d'une communauté de mentors inspirés et inspirants
- S'engager durablement dans le développement Humain de votre entreprise

### NOTRE APPROCHE ✨

Le mentorat est une relation de soutien professionnel où le mentor met ses talents individuels et son expérience au service du développement de son mentoré. Son rayonnement dans l'entreprise est hautement stratégique car il accélère la progression de carrière, développe les compétences clés, favorise la rétention des talents et participe à la culture du développement professionnel et personnel.

De nombreuses approches existent pour accompagner la relation entre le mentor et son mentoré. Aujourd'hui, avec les Jeudis du mentor, nous offrons aux mentors un lieu de rencontres et d'échanges, un espace pour qu'ils puissent s'interroger sur leurs pratiques, renforcer leur posture et bénéficier de pépites pour se développer en continu.

Les Jeudis du mentor, c'est l'alliance de notre référente Mentorat, Valérie Auseil, et d'un expert sur un sujet inspirant, offrant ainsi une expérience riche et interactive.

C'est en se formant lui-même que le mentor va aider son mentoré à s'adapter aux mieux à ses nouvelles responsabilités et à faire face avec agilité aux situations complexes auxquelles il est confronté.



## Étape 2

En fonction du diagnostic : préconisation des actions à mettre en œuvre pour développer voire renforcer le mentorat dans la politique RH de l'entreprise (3 cas possibles)



### Étape 1

Diagnostic de positionnement de l'entreprise par rapport à l'intégration du mentorat dans sa politique RH avec un état des lieux

### Étape 3

Bilan des actions de développement et renforcement du mentorat dans l'entreprise

## **BÉNÉFICES** ✓

- Enrichir les pratiques de mentor et développer l'esprit critique
- Renforcer le leadership au service de l'entreprise
- Disposer de pépites pour approfondir les relations mentor/mentoré
- Passer d'une collection de mentors à une communauté de mentors
- Bénéficier de perspectives professionnelles élargies et d'opportunités de réseau

## **MODALITÉS PRATIQUES** 📁

- 3h par session dont 1h30 de conférence expérientielle sur un sujet inspirant (alternance d'apports théoriques et d'activités ludopédagogiques) et 1h30 de déjeuner dans une logique de partage et de réseau
- 6 fois par an avec alternance présentiel et distanciel
- 1 intervenant expert en fonction du sujet du rendez-vous

## **L'accompagnement peut être complété avec :**

- + 1 supervision individuelle de mentor
- + 1 supervision de binôme de mentors
- + Des ateliers de codéveloppement entre mentors expérimentés



« Le potentiel du nouveau dirigeant sera rapidement mis en lumière, et avec un mentor à ses côtés, il pourra pleinement exploiter ses compétences et ses talents au plus haut niveau. »

### **📞 Votre référente**

**Valérie Ausseil**  
+33 6 15 22 50 35  
[contact@inoveoz.com](mailto:contact@inoveoz.com)