



MANAGER EN MODE HYBRIDE

Adoptez 4 clés pour bâtir un management plus humain en mode hybride !

inovéoz

PUBLIC 👥

- Pour managers et chef de projets
- Aucun prérequis nécessaire

OBJECTIFS DE LA FORMATION 🎯

- Appréhender la notion de management hybride dans le contexte de son entreprise
- Identifier les évolutions des pratiques et des postures induites par ce mode de travail
- Maintenir la confiance, l'engagement et la cohésion dans son équipe

LES + DE LA FORMATION ✨

- Un partage d'expériences dédié sur lequel capitaliser les bonnes pratiques managériales
- Des outils à définir et ajuster avec son équipe dès le retour sur le terrain
- Une formation qui permet d'ajuster sa posture en 1 jour seulement !

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & PRATIQUES 📁

- *Durée* : 8h
- *Participants* : 8-10
- *Méthodes d'animation* : pédagogie active, partage d'expérience, ateliers de coconstruction
- *Suivi & validation* : questionnaire d'évaluation des acquis et attestation de formation
- *Accessibilité* : locaux et animations adaptés aux personnes en situation de handicap
- *Référent handicap* : Élodie Costes
- *Dates & lieu* : à définir
- *Tarif* : 1 990€/jour négociable selon le volume annuel

VUE D'ENSEMBLE DU PROGRAMME 🧠

Module e-learning 1

Se sensibiliser à la thématique et se préparer pour le temps collectif (20min)

- Pourquoi j'entends le mode hybride à toutes les sauces ?
- Autodiagnostic : est-ce que je fais déjà du management hybride ?
- Rappel de fondamentaux : empathie, écoute, feedback...
- Je fais le point sur mon expérience avec le KISS !

Journée présentielle

Bâtir un management plus humain en mode hybride (7h)

- Le pari de la confiance
- L'attention sensible à son équipe
- La circularisation de l'information
- Les rituels comme points de repères pour l'équipe

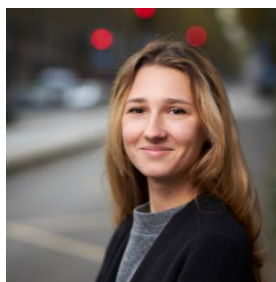
Module e-learning 2

Ancrer les acquis et aller plus loin sur la thématique (40min)

- Loin des yeux, loin du cœur : nope !
- Temps informels à distance : des idées ?
- Multiplier ma communication sans m'épuiser
- Tips pour des réunions hybrides maîtrisées

Le dispositif de formation peut être complété avec :

- + 1 classe à distance dédiée à un retour d'expériences à +3 mois
- + 1 temps de codéveloppement entre pairs pour débloquer certains freins
- + 1 temps de supervision sur le terrain pour ajuster aux besoins de son équipe



« Comment gérer ce nouveau format ? En se posant les bonnes questions : quels temps collectifs / individuels privilégier sur site / à distance ? Est-ce que ce collaborateur sera aussi autonome que sur site ? Ai-je besoin de faire plus de feedbacks ? Va-t-on rester créative à distance ? (...) »

 **Votre référente**

Tiffanie Martinez

+33 6 15 22 50 35

contact@inoveoz.com

