



DEVENIR MENTOR POUR GRANDIR & FAIRE GRANDIR

Et si vous mettiez vos talents à contribution des autres ?

inovéoz

PUBLIC 👥

- Managers, collaborateurs ou experts souhaitant partager leurs expériences perso/pro et contribuer au développement de collaborateurs cherchant à évaluer en interne
- Aucun prérequis

OBJECTIFS DE LA FORMATION 🎯

- Appréhender les enjeux, les objectifs et le processus du mentorat
- Intégrer les missions et le rôle de mentor et l'incarner au travers d'une posture adaptée
- Identifier et déployer les étapes clés d'une démarche de mentorat performante
- Accompagner concrètement son mentoré grâce à des outils et méthodes adaptés

LES + DE LA FORMATION ✨

- Deux rendez-vous entre mentors pour se nourrir des vécus respectifs
- Un kit du mentor pour être accompagné dans sa mission

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & PRATIQUES 🧰

- *Durée* : 14h
- *Participants* : 8-10
- *Méthodes d'animation* : boîte à outils, apports didactiques, mises en situation...
- *Suivi & validation* : questionnaire d'évaluation des acquis et attestation de formation
- *Accessibilité* : locaux et animations adaptés aux personnes en situation de handicap
- *Référent handicap* : Élodie Costes
- *Dates & lieu* : à définir
- *Tarif* : 1 990€/jour négociable selon le volume annuel



VUE D'ENSEMBLE DU PROGRAMME

Module e-learning

Se sensibiliser à la thématique et se préparer pour le temps collectif (20min)

- Du précepteur de Télémaque à aujourd'hui...
- Tutorer... ce n'est pas tout à fait pareil !
- Testez-vous : le mentorat et moi ça fait trois ?
- Relation mentor-mentoré, qui peut m'expliquer ?

Journée présentielle

Intégrer les fondamentaux du rôle et de la posture de mentor et se préparer à accompagner un mentoré (7h)

- L'intérêt du mentorat pour toutes les parties prenantes
- Les ingrédients essentiels de la posture de mentor
- L'identification de ses forces pour trouver sa posture accompagnante
- Les étapes incontournables de la démarche de mentorat

Classe à distance 1

Échanger trimestriellement ses pratiques et ses expériences au sein d'une communauté de mentors (3h30)

- Le partage et l'analyse des expériences et des difficultés rencontrées
- L'identification de solutions adaptées grâce à l'intelligence collective
- Les apports du superviseur pour affiner la pratique de mentor
- La mise à jour de ses objectifs et de son plan d'action

Classe à distance 2

Échanger trimestriellement ses pratiques et ses expériences pour consolider sa pratique (3h30)

- Les retours sur le passage à l'action
- La recherche collective de pistes de progrès
- La mise à jour de ses objectifs et de son plan d'action
- Des apports individualisés pour affiner sa pratique de mentor

Le dispositif de formation peut être complété avec :

+ Discutons-en selon vos besoins !



« Il est indispensable d'accompagner le futur mentor, tant dans la compréhension et l'appropriation de son rôle, que dans la construction, la mise en place et le suivi dans le temps de sa démarche de mentorat. »

 **Votre référente**

Valérie Ausseil
+33 6 15 22 50 35
contact@inoveoz.com