



## CONDUIRE AVEC SUCCÈS SES ENTRETIENS ANNUELS & PROFESSIONNELS

Et si ces rendez-vous devenaient de réels leviers  
d'engagement et de performance ?

inovéoz 

### PUBLIC

→ Tous les managers

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Décoder les enjeux, principes et cadres de mise en œuvre des entretiens annuels d'évaluation et professionnels
- Adopter une posture managériale adaptée pour transformer chaque entretien en levier de performance
- Maîtriser l'art d'une communication claire, bienveillante et mobilisatrice
- Orchestrer les étapes clés pour des entretiens structurés, utiles et engageants
- Naviguer avec agilité dans les situations sensibles ou complexes

### LES + DE LA FORMATION

- L'expérimentation tout au long de la formation, avec des outils pratico-pratiques, un plan d'action individualisé et immédiatement transposable dans le quotidien de manager
- Une approche globale et humaine de l'entretien, qui intègre à la fois la posture du manager et la qualité de la relation, pour des échanges à forte valeur ajoutée

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES & PRATIQUES

- *Durée* : 14h
- *Participants* : 8-10
- *Méthodes d'animation* : pédagogie active, interactivité, expérimentation, outils...
- *Suivi & validation* : questionnaire d'évaluation des acquis et attestation de formation
- *Accessibilité* : locaux et animations adaptés aux personnes en situation de handicap



- *Référent handicap* : Élodie Costes
- *Dates & lieu* : à définir
- *Tarif* : 1 990€/jour négociable selon le volume annuel

## VUE D'ENSEMBLE DU PROGRAMME 👁️

### Journée présentielle 1

#### ***Réussir les entretiens annuels et professionnels : cadre, posture et bonnes pratiques (7h)***

- Introduction à la démarche de l'entretien annuel d'évaluation et à l'entretien professionnel : principes, enjeux humains et stratégiques
- Le cadre de mise en œuvre de l'entretien annuel d'évaluation : préparer un entretien d'évaluation efficace et porteur de sens
- Le cadre de mise en œuvre de l'entretien professionnel : cadre légal, déroulé et articulation avec l'entretien annuel
- Conduire des entretiens impactant : posture, communication et réussite

### Journée présentielle 2

#### ***Du plan de développement à l'entretien complexe : maîtriser l'accompagnement individuel (7h)***

- La construction d'un plan de développement des compétences : dessiner des parcours de croissance
- Les divers types de comportements en entretien : décoder ces comportements pour mieux connecter : réussir chaque entretien avec agilité
- Les situations d'entretiens complexes : les transformer en opportunités
- Le développement de la motivation et de l'engagement dans la durée
- Le suivi post-entretien : un suivi qui transforme les intentions en actions

## Le dispositif de formation peut être complété avec :

- + Une classe à distance dédiée à un retour d'expériences à +3 mois
- + Un coaching individualisé en lien avec la mise en œuvre du plan d'action à +3 mois



« L'entretien est un moment-clé de reconnaissance, de projection et de lien humain. En adoptant la bonne posture, le manager transforme ce temps en un véritable levier d'engagement et de performance. C'est une occasion rare de se poser, d'écouter vraiment et de construire ensemble la suite. »

 **Votre référent**

**Martine Boutellier-Cor**  
+33 6 15 22 50 35  
[contact@inoveoz.com](mailto:contact@inoveoz.com)

